**Какие факторы оказывают влияние на ваш выбор рабочей сферы?**

а) В первую очередь, я обращаю внимание на финансовые условия, так как в современном мире материальная стабильность играет ключевую роль в нашей жизни.

б) Для меня одним из важнейших аспектов является коллектив. Работа — это не просто способ заработка, это возможность проводить время с людьми, которые делят мои ценности и подходы к жизни.

в) Непрерывное развитие - это то, что мотивирует меня в выборе работы. Я стремлюсь видеть, как мои навыки растут и совершенствуются каждый день на новом рабочем месте.

**Каким стилем работы вы отдаете предпочтение?**

а) Я предпочитаю работать самостоятельно, выполняя задачи в одиночку. Это помогает мне лучше сосредотачиваться и, следовательно, достигать более высокой производительности.

б) Я являюсь настоящим командным игроком. Для меня важно подходить к выполнению задач совместно, так как это способствует более быстрому и эффективному достижению целей.

**Какой стиль руководства ближе вам по духу?**

а) Для меня важна оценка моей работы и обратная связь. Я ценю руководство, которое активно участвует в проектах, оказывает наставническую поддержку и помогает исправлять ошибки в процессе. Такой подход позволяет мне максимально развиваться и быть полезным.

б) Я предпочитаю более независимый стиль работы, где у меня есть свобода в организации процесса. Я предпочитаю выбирать собственные методы выполнения задач и, если необходима проверка, то только на результате, без лишнего контроля.

**Как бы вы предпочли заслужить уважение коллег?**

а) Я считаю, что главное - быть собой, и нельзя угодить всем. Поэтому я остаюсь верен себе и не стремлюсь завоевывать авторитет, просто буду человеком, каким я есть.

б) В моем понимании, построение отношений с коллегами играет ключевую роль. Чтобы заслужить авторитет, я всегда проявляю доброжелательность и предлагаю помощь тем, кто в ней нуждается.

в) С самого начала я пытаюсь вливаться в коллектив и нахожу общие интересы для обсуждения

**Какие аспекты рабочей жизни приносят наибольшее удовольствие, расположите их в порядке увлекательности по вашему мнению:**

а) Завершение творческих и креативных задач, которые способствуют раскрытию индивидуального потенциала.

б) Взаимодействие с людьми и создание связей, которые дополняют профессиональный опыт.

в) Решение сложных и нерешаемых на первый взгляд вопросов, требующих глубокого анализа и творческого мышления.

г) Общение и сотрудничество с коллегами, что способствует созданию поддерживающей и вдохновляющей рабочей атмосферы.

д) Прохождение обучающих курсов и приобретение новых навыков для постоянного профессионального роста.

**Когда вы ощущаете наибольшее удовлетворение от работы?**

а) Когда мой рабочий день тщательно структурирован, и я занят так, что даже на обеденный перерыв почти не остается времени. В такие моменты я чувствую себя более энергичным и уверенным, что делаю много.

б) Когда у меня удачно установлен баланс между работой и личной жизнью: я не перетаскиваю рабочие проблемы домой, не задерживаюсь в офисе и уделяю время своим хобби и интересам.

в) Когда на работе есть гибкий график, позволяющий мне планировать рабочее время так, чтобы осталось время на важные дела вне работы. Мне очень нравится возможность удаленной работы.

г) Когда я нахожусь в креативной атмосфере и имею возможность применять свои идеи и таланты для решения задач. Это момент, когда работа становится настоящим источником вдохновения.  
  
**Каков ваш взгляд на создание дружеских отношений на рабочем месте?**

а) Я придерживаюсь взгляда, что работа и личная жизнь лучше держать на разных берегах. Отношения на работе могут быть сложными, и я предпочитаю избегать их смешивания с дружескими связями

б) Я убежден, что рабочее место - это прекрасное место для нахождения новых друзей. Ведь с кем бы мы не работали, у нас всегда есть общая цель и интересы, которые могут стать основой для крепких дружеских отношений.

в) Мое мнение заключается в том, что возможность заводить друзей на работе зависит от характера самих коллег и обстоятельств.

**Какие виды деятельности вы бы отказались выполнять даже при дополнительной оплате?**

а) Я бы не хотел заниматься рутинной работой, такой как сшивание документов или ввод цифр в таблицу Excel. Для меня это слишком монотонно и неинтересно.

б) Не был бы готов публично выступать, участвовать в дискуссиях или обсуждениях. Публичные выступления и общественные мероприятия - не моя сфера интересов.

в) Командировки - это не мое. Я предпочитаю стабильность и не люблю менять привычное окружение, поэтому длительные поездки могут вывести меня из равновесия.

г) Организация мероприятий мне не подходит. Считаю, что это требует слишком много усилий и ресурсов, так как приходится учитывать интересы множества людей.  
  
**Как понять, что компания ваша?**

а) Четко распределины обязанности команд, есть конуретные инструкции, во всём чувствуется структурность и есть градация по должностям.

б) Все между собой равны, не чувствуется никакой градации между позициями, больгая часть внимаения напрвлена в том числе на личностное развитие.

в) Я вижу перспективы карьерного роста, они четко представлены. Для меня важно не только развитие навыков, а так же и развитие в позиции.

**Что могло бы послужить причиной увольнения?**

а) Понимание, что я «перерос» данную позицию

б) Несоответствие зп рынку

в) Проблемы с коллективом

г) Стрес на рабочем месте, конфликты

д) Неудобное местоположение

е) Рутина

**Как бы вы себя чувствовали в коллективе, если бы Вашего коллегу повысили в должности, хотя он знает меньше, чем вы?**

а) В любом случае – это неприятные эмоции. Я считаю, что нужно это обсудить с руководством сразу и рассказать о своих чувствах. Важно сохранить открытость в общении и попытаться разрешить эту ситуацию конструктивно.

б) Нормально. Главное, чтобы это не влияло на достижение моих личных целей. Я могу продолжать работать без повышении своей профессиональной карьеры, несмотря на подобные ситуации.

в) Это был бы для меня сигнал обратить внимание на компанию и ее ценности. Я не смог бы продолжать работать в коллективе, где не ценят чужой труд и знания.

г) Моя гордость была бы задета, но я бы предпочел проанализировать ситуацию и, возможно, искать причины в своей работе или общении. Уходить сразу не было бы моим первым решением.

**Какая культура тебе больше по душе?**

а) Структурная

б)Инициативная

**Что считается самым неприятным аспектом на работе?**

а) Конфликт. Для меня это стресс, я чувствительный человек, поэтому мне всегда важно не задеть чужие чувства.

б) Выполнять работу, которую не хочется делать, но которая считается "необходимой", является для меня довольно неприятным аспектом.

в) Надоедливо выполнять задачи, которые не имеют отношения к моей основной работе, например, участвовать в "марафоне благодарности", также вызывает негодование.

г) Нарушение личных границ, включая задержание на рабочем месте, также рассматривается как неприятный момент.

д) Непонимание и неадекватность руководства могут сделать рабочую среду неприятной и стрессовой.

э) Для меня стрессовыми являются дедлайны и система работы, которая постоянно требует спешки и срочных задач.